

DISCIPLINA: Administração de Recursos Humanos II		SEMESTRE: 2016/2
CATEGORIA: Obrigatória	CRÉDITOS: 04	CARGA HORÁRIA: 72h
PROF^a: Flávia Moreira Marchiori		PERÍODO: 6º

EMENTA:

Planos de Carreira e Avaliação de Desempenho. Cargos e Salários. Higiene, Segurança e Qualidade de vida. Temas atuais em gestão de pessoas.

OBJETIVO GERAL:

-Compreender, avaliar e planejar ações e projetos diretos ou de consultoria em torno das áreas de Recursos Humanos tais como remuneração e benefícios, relações trabalhistas, saúde, segurança e qualidade de vida no trabalho

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Que o(a) estudante seja capaz de:

- Compreender a importância da gestão de pessoas para uma boa performance das empresas no mercado;
- Compreender as transformações e tendências do imaginário e cultura organizacional das empresas no mercado contemporâneo;
- Conhecer manusear e planejar teorias, atividades papéis dentro das diversas áreas que são desenvolvidas por uma gerência/ diretoria de RH dentro de uma organização;
- Definir e descrever os conceitos de remuneração e benefícios
- Compreender a importância da higiene e segurança do trabalho, bem como definir as características de um programa de QVT

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Unidade I-Planos de Carreira e Avaliação de Desempenho

- Estruturas de Carreiras
- Etapas de desenvolvimento do Plano de Carreiras
- Conceito de Avaliação de Desempenho
- Avaliação de Desempenho sob diferentes enfoques
- Implementação e modelos de avaliação convencional e diferenciada de desempenho

Unidade II – Cargos e Salários

- Descrição e avaliação de cargos
- Problemas atuais da avaliação de cargos e salários
- Remuneração e novas estratégias de remuneração
- Políticas e planos de benefícios;
- Planos de incentivos

Unidade III – Saúde, Segurança e Qualidade de vida no Trabalho

- Os conceitos de Higiene do Trabalho, Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho
- Medicina do Trabalho e Saúde do Trabalhador

-Prevenção de Acidentes
-Saúde Mental no Trabalho
-Programas de Qualidade de Vida no Trabalho

Unidade IV – Noções de Direitos Humanos

- Desenvolvimento Histórico Dos Direitos Humanos
- Os direitos à vida e à liberdade integridade pessoal
- Direitos Humanos Questão Indígena
- Desenvolvimento Direitos Humanos

MÉTODOS E TÉCNICAS

Aula expositiva; exercícios individuais e em grupo; simulações, investigações e observações de casos reais; entrevistas e discussões; debates; dinâmicas de grupo; seminários e filmes.

RECURSOS

Vídeos, pesquisa bibliográfica, projetor de slides.

AVALIAÇÃO

- 1º Avaliação Bimestral – 10 pontos
- 2º Avaliação Bimestral - 10 pontos
- Exercícios avaliativos - 4 pontos (2º bimestre)
- Apresentação de Artigos – 3 pontos (2º bimestre) (atividade extracurricular – 12:00)
- Prova Integrada 3 - pontos

BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

CARVALHO, Antônio Vieira de; SERAFIM, Oziléia Clen Gomes (Autor). **Administração de recursos humanos**, v.2. São Paulo: Pioneira, 2014.

_____, Antônio Vieira de; SERAFIM, Oziléia Clen Gomes. **Administração de recursos humanos**, v.2. São Paulo: Pioneira, 2001.

MARRAS, Jean Pierre. **Gestão de pessoas em empresas inovadoras**. 2.ed. São Paulo: Saraiva, 2011.

_____, Jean Pierre (Organizador). **Gestão estratégica de pessoas: conceitos e tendências**. São Paulo: Saraiva, 2010.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações**. Rio de Janeiro: Campus, 1999.

GIL, Antônio Carlos. **Gestão de pessoas: enfoque nos papéis profissionais**. São Paulo: Atlas, 2001.

MARRAS, Jean Pierre. **Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico**. 3.ed. São Paulo: Futura, 2002

VERGARA, Sylvia Constant. **Gestão de pessoas**. São Paulo: Atlas, 1999.