

DISCIPLINA: Sociologia	SEMESTRE: 2016/2
CATEGORIA: Obrigatória	CARGA HORÁRIA: 72h/a
PROF.: Marcelo José de Souza	PERÍODO: 2º

EMENTA

Sociologia Geral e Sociologia Aplicada à Administração. Estratificação social. O indivíduo e a organização. Organização formal e informal. Processo de organização do trabalho frente aos novos modelos de gestão. Mudança organizacional. Cultura das organizações. Ideologia. O processo social e o controle. A organização social. As organizações e as sociedades. O comportamento organizacional. Instituições e classes sociais como estruturas fundamentais na organização das sociedades. O estudo da burocracia e sua importância. Os fatores de poder no comércio Internacional.

OBJETIVOS GERAIS

1. Aproximar os estudantes do campo de conhecimento das ciências sociais por meio de um aprendizado reflexivo e crítico;
2. Apresentar as temáticas fundamentais da contribuição da ciência sociológica à análise das relações sociais e organizacionais no mundo do trabalho e na produção capitalista.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

1. Conhecer os princípios e a gênese da Sociologia, bem como, os seus principais teóricos;
2. Incluir o ambiente externo (social) nas preocupações gerenciais;
3. Conhecer a evolução teórica dos aspectos individuais, sociais, políticos e econômicos que incidem sobre a gestão do trabalho;
4. Discutir as tendências da organização social contemporânea em sua relação com os processos de reestruturação produtiva e globalização.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Unidade I – Introdução

1. Sociologia: o que é?
2. Finalidades da Sociologia: Sociologia e sociologias
3. O poder da Sociologia

Unidade II - Sociologia e Administração

1. Uma ponte entre a Sociologia e a Administração
- 1.1. A Sociologia e as organizações

- 1.2. Administrando organizações para obter resultados
- 1.3. Organização e suas partes formam o primeiro pilar
- 2. Culturas das organizações e um quadro de referência
- 2.1 As culturas das organizações formam o segundo pilar
- 2.2 As três variáveis culturais e a avaliação das subculturas
- 2.3 Um quadro de referência integrando a Sociologia à Administração

Unidade III - O contexto histórico e social do surgimento da Sociologia

- 1. As condições históricas que propiciaram o aparecimento da Sociologia
- 2. O desenvolvimento do capitalismo: revoluções comercial e industrial; Revolução Francesa
- 3. Questões relativas ao conhecimento em Ciências Sociais: cientificidade, relação sujeito-objeto, diferentes enfoques da interpretação da realidade social

Unidade IV – A Sociologia como ciência e as abordagens clássicas

- 1. Os fundadores da Sociologia: Comte, Spencer e seus contextos; Positivismo, Sociologia Organicista e Evolucionismo Social
- 2. Émile Durkheim: seu contexto; o método sociológico e a objetividade dos fatos sociais; anomia; conceitos centrais de sua teoria
- 3. Max Weber: seu contexto; o método compreensivo; a racionalidade; conceitos centrais de sua teoria
- 4. Karl Marx: seu contexto; materialismo dialético, alienação; conceitos centrais de sua teoria

Unidade V - O indivíduo na sociedade

- 1. Status e Papel
- 1.1. Status: o homem como ocupante de posições
- 1.2. Status atribuído e adquirido
- 1.3. Status específico, principal e geral
- 1.4. Papel: o homem como ator social
- 1.4.1. Papel e Self
- 1.4.2.. Papéis, grupos e instituições
- 1.4.3. Conflitos de Papel
- 1.4.4.. Papéis, expectativas e normas
- 2. Status, Papel, Grupo e Categoria Social

Unidade VI - Organização Social e Organização do Trabalho

- 1. Trabalho e Gerência
- 1.1. Trabalho e força de trabalho
- 1.2. As origens da gerência
- 1.3. A divisão do trabalho
- 1.4. Gerência científica
- 1.5. Principais efeitos da gerência científica
- 1.6. A habituação do trabalhador ao modo capitalista de produção

Unidade VII – Organizações Modernas

- 1. As organizações e a vida moderna / Teorias da organização
- 2. O gênero e as organizações

3. Ultrapassando os limites da burocracia?

Unidade VIII - O capitalismo e a produção da globalização no contexto neoliberal

1. A economia global
2. A globalização como fábula, como perversidade e como possibilidade
3. O flagelo neoliberal
4. Globalização, neoliberalismo e democracia

Unidade IX – O ecossistema das organizações e a sociedade a que pertencem

1. O ecossistema e a ecologia das organizações
2. A sociedade modela a organização
3. A cultura brasileira e a sociedade em mudança

Unidade XI – Noções de Direitos Humanos

1. Antecedentes históricos: Declaração de Diretos (1689)
2. Declaração dos Direitos do Homem e do Cidadão (1789);
3. Declaração Universal dos Direitos Humanos
4. A Constituição Federal de 1988
5. Os Tratados assinados; casos jurisprudenciais recentes.

METODOLOGIA

Exposição dialogada dos conteúdos; utilização do PowerPoint / Datashow / Quadro digital; exibição e discussão de vídeos / filmes; leituras e discussão de textos em sala de aula; estudos dirigidos; pesquisa temática em periódicos, livros e Internet; produção de textos; apresentação de trabalhos: oral e escrito; produção de texto/resenha.

AVALIAÇÃO

1º Avaliação Bimestral – 10 pontos

2º Avaliação Bimestral - 10 pontos

Exercícios avaliativos - 4 pontos (2º bimestre)

Apresentação de Artigos – 3 pontos (2º bimestre)

Prova Integrada 3 – pontos

Atividade extraclasse: - 12 horas/aula – Participação nas atividades da Faculdade (visita à instituições sociais do município de Aracruz, participação nas atividades do Centro de Desenvolvimento Empresarial).

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

BERNARDES, Cyro; MARCONDES, Reynaldo Cavalheiro (Autor). **Sociologia aplicada à administração**. 7.ed. São Paulo: Saraiva, 2009

CASTRO, Celso A P. **Sociologia aplicada à administração**: 2ª ed. . São Paulo: Atlas, 2003.

LAKATOS, Eva Maria e MARCONI, Marina de Andrade. **Sociologia geral**: São Paulo: Atlas, 1999.

TOMAZI, Nelson. **Iniciação à Sociologia**. São Paulo: Atual, 2000.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

CASTRO, Celso Antonio Pinheiro. **Sociologia aplicada à administração**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2015.

OLIVEIRA, Silvio Luiz de. **Sociologia das organizações**: Uma análise do homem e das empresas no ambiente competitivo. São Paulo: Pioneira, 2000.

HELOANI, Roberto. **Organização do trabalho e administração**: uma visão multidisciplinar. 3. ed. São Paulo: Cortez, 2000.

MINTZBERG, Henry. **Criando organizações eficazes**: estruturas em cinco configurações. São Paulo: Atlas, 1995.