

DISCIPLINA: Psicologia	SEMESTRE: 2013/1
CATEGORIA: Obrigatória	CRÉDITOS: 04
PROF^a: Flávia Moreira Marchiori	CARGA HORÁRIA: 72h

EMENTA

Conceito e objetivos da psicologia como ciência. Psicologia aplicada ao trabalho. A subjetividade e a comunicação no universo do trabalho. As psicopatologias do trabalho. Trabalho e saúde mental.

OBJETIVO GERAL

Conhecer e compreender a importância do conhecimento do comportamento humano nas organizações e os fundamentos envolvidos na sua transformação, utilizando as ferramentas oferecidas pela ciência psicológica como eixos de análise e transformação da realidade organizacional e da subjetividade no trabalho.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Que o(a) estudante seja capaz de:

- Compreender o caráter sócio-histórico das relações humanas e a sua relação direta com o trabalho;
- compreender as contribuições do conhecimento psicológico como importante instrumento na compreensão, diagnóstico e transformação do comportamento organizacional;
- discutir e utilizar princípios e conceitos centrais da ciência psicológica na gestão de subjetividade nas organizações;
- compreender as relações entre trabalho, subjetividade e saúde e mecanismos de intervenção na produção de um trabalho mais significativo e motivador.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

UNIDADE I - A Psicologia como ciência.

- Conceito, Objetivos, Área de atuação;
- Noções básicas das principais Escolas Psicológicas;
- Antecedentes e Evolução da Psicologia Organizacional.

Total de horas-aulas previstas: 12

UNIDADE II - O Trabalho e a construção da identidade.

- O significado do Trabalho para o Homem;
- O Sofrimento Psíquico nas organizações;
- Subjetividade e Organização.
- O trabalho como fator fundamental na produção da subjetividade
- Saúde, trabalho, modos de gestão e a organização

Total de horas-aulas previstas: 30

UNIDADE III - O Comportamento humano nas organizações.

- Saúde Mental e trabalho
- Motivação;
- Liderança;
- Comunicação;
- Processo Grupal.

Total de horas-aulas previstas: 30

MÉTODOS E TÉCNICAS

Aula expositiva; exercícios individuais e em grupo; simulações, investigações e observações de casos reais; entrevistas e discussões; debates; dinâmicas de grupo; seminários e filmes.

RECURSOS

Vídeos, pesquisa bibliográfica, aulas expositivas, transparências e trabalhos em grupos.

AValiação

Primeira Avaliação (UNIDADE I e II):

- Prova Escrita – 7,0
- Prova integrada – 3,0

Segunda Avaliação (UNIDADE III):

- Prova Escrita – 5,0
- Seminário – 5,0
- Exercícios Avaliativos – 10

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

FIORELLI, José Osmir. **Psicologia para Administradores: Integrando Teoria e Prática**. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2004.

ROBBINS, S. P. **Comportamento Organizacional**. 11. ed. Rio de Janeiro: LTC, 2005.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

BOCK, Ana Mercês Bahia et al. **Psicologias: Uma Introdução ao Estudo de Psicologia**. São Paulo: Saraiva, 2002.

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de Pessoas**. Rio de Janeiro: Campus, 1999.

DAVIS, Keith; Newstrom, John W.. **Comportamento Humano no Trabalho: Uma Abordagem Psicológica**. Vol I. São Paulo: Pioneira, 2004.

DEJOURS, C. **A Loucura do Trabalho: Estudos em Psicopatologia do Trabalho**. São Paulo: Cprtez-Oboré, 1992.

_____ et al. **Psicodinâmica do Trabalho: Contribuições da Escola Dejouriana à Análise da Relação Prazer, Sofrimento e Trabalho**. São Paulo: Atlas, 1994.

LANE, Silvia. **Psicologia Social: O Homem em Movimento**. 13. ed. São Paulo: Brasiliense, 2001.

SPECTOR, Paul E.. **Psicologia nas Organizações**. 2 ed. São Paulo: Saraiva, 2005.

VERGARA, Sylvia Constant. **Gestão de Pessoas**. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2003.