

<b>DISCIPLINA:</b> Psicologia Aplicada à Administração	<b>SEMESTRE:</b> 2012/1
<b>CATEGORIA:</b> Obrigatória	<b>CRÉDITOS:</b> 04 <b>CARGA HORÁRIA:</b> 72 h/aula
<b>PROF<sup>a</sup>:</b> Flávia Moreira Marchiori	3º Período

### EMENTA

Conceito e objetivos da psicologia como ciência. Psicologia aplicada ao trabalho. A subjetividade e a comunicação no universo do trabalho. As psicopatologias do trabalho. Trabalho e saúde mental.

### OBJETIVO GERAL

Conhecer e compreender a importância do conhecimento do comportamento humano nas organizações e os fundamentos envolvidos na sua transformação, utilizando as ferramentas oferecidas pela ciência psicológica como eixos de análise e transformação da realidade organizacional e da subjetividade no trabalho.

### CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

#### UNIDADE I - A Psicologia como ciência.

- Conceito, Objetivos, Área de atuação;
  - Noções básicas das principais Escolas Psicológicas;
  - Antecedentes e Evolução da Psicologia Organizacional.
- Total de horas-aulas previstas: 12

#### UNIDADE II - O Trabalho e a construção da identidade.

- O significado do Trabalho para o Homem;
  - O Sofrimento Psíquico nas organizações;
  - Subjetividade e Organização.
  - O trabalho como fator fundamental na produção da subjetividade
  - Saúde, trabalho, modos de gestão e a organização
- Total de horas-aulas previstas: 30

#### UNIDADE III - O Comportamento humano nas organizações.

- Saúde Mental e trabalho
- Motivação;
- Liderança;
- Comunicação;
- Processo Grupal.

Total de horas-aulas previstas: 30

### MÉTODOS E TÉCNICAS

Aula expositiva; exercícios individuais e em grupo; simulações, investigações e observações de casos reais; entrevistas e discussões; debates; dinâmicas de

grupo; seminários e filmes.

## RECURSOS

Vídeos, pesquisa bibliográfica, aulas expositivas, transparências e trabalhos em grupos.

## AVALIAÇÃO

### Primeira Avaliação (UNIDADE I e II):

- Prova Escrita – 7,0
- Prova integrada – 3,0

### Segunda Avaliação (UNIDADE III):

- Prova Escrita – 5,0
- Seminário – 5,0
- Exercícios Avaliativos – 10

## BIBLIOGRAFIA BÁSICA

FIORELLI, José Osmir. **Psicologia para administradores**: integrando teoria e prática. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2003.

FIORELLI, José Osmir. **Psicologia para administradores**: integrando teoria e prática. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2001.

ROBBINS, S. P. **Comportamento organizacional**. Rio de Janeiro: LTC, 1999.

## BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

BOCK, Ana Mercês Bahia et al. **Psicologias**: uma introdução ao estudo de psicologia. São Paulo: Saraiva, 1997.

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de pessoas**. Rio de Janeiro: Campus, 2001.

DAVIS, Keith; Newstrom, John W.. **Comportamento humano no trabalho**: uma abordagem psicológica. Vol I. São Paulo: Pioneira, 1992.

DEJOURS, C. **A loucura do trabalho**: estudos em psicopatologia do trabalho. São Paulo: Cptez-Oboré, 1992.

\_\_\_\_\_ et al. **Psicodinâmica do trabalho**: contribuições da escola dejouriana à análise da relação prazer, sofrimento e trabalho. São Paulo: Atlas, 1994.

LANE, Silvia. **Psicologia social**. São Paulo: Brasiliense, 1991.

SPECTOR, Paul E.. **Psicologia nas organizações**. São Paulo: Saraiva, 2003.

VERGARA. Sylvia Constant. **Gestão de pessoas**. São Paulo: Atlas, 1999.